

Положение о премировании Генерального директора Акционерного общества "ЛЮКС"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Акционерного общества "Люкс" (далее – "Общество"), рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок выплаты и расчета величины премии генерального директора по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за месяц.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью создания системы мотивации генерального директора, способствующей реализации стратегических целей деятельности Общества, минимизации рисков принятия неверных управленческих решений, а также росту стоимости Общества в долгосрочной перспективе.

1.4. Настоящее Положение утверждается общим собранием акционеров Общества. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение, а также принятие Положения в новой редакции и признание Положения утратившим силу осуществляется по решению общего собрания акционеров Общества. Настоящее Положение применяется в части, не противоречащей законодательству и Уставу Общества.

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ПРЕМИИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

2.1. Размер ежемесячной премии Генерального директора рассчитывается исходя из:

- фактически достигнутого показателя прибыльности деятельности до налогообложения;
- фактически отработанного времени в отчетном месяце.

2.2. Фактическая сумма премии Генеральному директору по итогам работы за месяц может составлять до 75 % размера прибыли до налогообложения.

2.3. Расчет премии Генеральному директору по итогам работы за месяц рассчитывается по формуле:

$$P_{мес} \leq 75 \% * ПрДН * К, \text{ где:}$$

P_{мес} – сумма премии Генеральному директору по итогам отчетного месяца;

ПрДН – прибыль отчетного месяца до налогообложения;

К - коэффициент фактически отработанного времени, рассчитанный по формуле:

К = К факт / количество рабочих дней в месяце,

К факт - количество фактически полных отработанных дней в отчетном месяце, включая дни ежегодного оплачиваемого отпуска, дни в соответствии с листком нетрудоспособности и дни командировок.

3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

Премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества за месяц выплачивается Генеральному директору в срок не позднее 15 дней после даты утверждения Отчета о финансовых результатах (с нарастающим итогом), представленного Главным бухгалтером Общества. Показатель прибыльности (**ПрДН**) деятельности до налогообложения рассчитывается как разница между итоговым показателем с нарастающим с начала года итогом за последний месяц и соответствующим показателем с нарастающим итогом за предыдущий месяц.